

**AREA I – SERVIZI AMMINISTRATIVI E EDI COMUNITA’  
SERVIZIO PERSONALE**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L’ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2023**

**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

**PREMESSO CHE** l’art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate: “Area degli Operatori”; “Area degli Operatori esperti”; “Area degli Istruttori” ; “Area dei Funzionarie dell’Elevata Qualificazione”

**VISTO** l’art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l’istituto della progressione economica all’interno delle aree

**RICHIAMATI:**

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrato triennio 2023-2025 (di seguito CCI) sottoscritto il 20 novembre 2023 che disciplina i criteri per l’effettuazione delle progressioni economiche all’interno delle aree di cui all’art. 14 del CCNL 16.11.2022;
- la delibera di Giunta n. 38 del 20/03/2024 avente ad oggetto l’approvazione del regolamento per l’attribuzione dei differenziali stipendiale del personale non dirigente ad integrazione di quanto stabilito nel CCDI (delibera n 154 del 20/11/2023)
- l’accordo decentrato per l’utilizzo del fondo risorse decentrate relativo all’anno 2023, nel quale sono state previste le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche (differenziali stipendiali) anno 2023, sottoscritto dalla delegazione trattante il 08 novembre 2023 e approvato con delibera di Giunta n. 154/2023

**RENDE NOTO CHE E’ INDETTA SELEZIONE**

per l’attribuzione, ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Mosciano Sant’Angelo, di progressioni economiche all’interno delle aree (differenziali stipendiali) .

Possono beneficiare delle progressioni economiche i soggetti presenti in dotazione organica in servizio al 01/01/2023 e verrà attribuita al personale di ciascuna area avente i requisiti richiesti

**1) REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti del Comune di Mosciano Sant’Angelo a tempo indeterminato (full-time o part-time) dal 01/01/2023 che :

- NON abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 4 anni (48 mesi).  
Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell’ultima progressione effettuata.
- Hanno conseguito una valutazione individuale nei tre anni precedenti (36 mesi).
- Negli ultimi 2 anni (24 mesi) NON abbiano avuto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo

stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura

- Hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro,
- Hanno conseguito una valutazione individuale nei tre anni precedenti (36 mesi) avendo ricevuto un punteggio individuale **minimo** come dallo schema seguente:

**QUALIFICA "OPERATORI "**: Punteggio medio nella valutazione individuale della performance non inferiore al 65% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti;

**QUALIFICA "OPERATORI ESPERTI"** Punteggio medio nella valutazione individuale della performance non inferiore al 70% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti;

**QUALIFICA "ISTRUTTORI"**: Punteggio medio nella valutazione individuale della performance non inferiore al 75% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti;

**QUALIFICA "FUNZIONARI ED E.Q."**: Punteggio medio nella valutazione individuale delle performance non inferiore al 80% di quello massimo attribuibile, nei tre anni precedenti.

## 2) CRITERI DI SELEZIONE

Secondo quanto stabilito dall'art. 14 del CCNL 2019/2021 i "differenziali stipendiali" sono attribuiti previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base a determinati criteri. I requisiti specifici sui quali si basano le selezioni e i relativi punteggi massimi, sono i seguenti:

| Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali |   |   |  |                |
|---|---|---|--|----------------|
| Area  | Valutazione della performance del triennio precedente ( non inferiore a 40) | Esperienza professionale (non superiore a 40) | Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi | Totale massimo |
| Operatori   | 60  | 40  |  | 100            |
| Operatori esperti   | 70  | 30  |  | 100            |
| Istruttori  | 70  | 20  | 10   | 100            |
| Funzionari E.Q.   | 80  | 10  | 10   |                |

## 3) MODALITA' ATTRIBUZIONE PUNTEGGI E VALUTAZIONE

- La selezione avviene in base ai criteri di selezione, di cui sopra, e nei limiti dei punteggi individuati dalle schede di valutazione in base alla categoria di appartenenza:

### Qualifica OPERATORE ESPERTO

Dipendente.....

Numero Matricola.....

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Valutazione della performance nel triennio precedente</b><br><u>Valore Massimo: 60 punti</u>                      | <b>Punteggio</b> |
| Valutazione della <i>performance</i> individuale del triennio che precede l'anno di selezione – (media dei tre anni) |                  |
| <b>Esperienza professionale</b><br><u>Valore Massimo: 40 punti</u>   | <b>Punteggio</b> |
| Anno di Servizio: 2,5 punti<br>Mese di Servizio: 0,2 punti (o frazione di 15 giorni)                                 |                  |
| <b>Competenze professionali da percorsi formative</b><br><u>Valore Massimo: 0 punti</u>                              | <b>Punteggio</b> |
| Competenze acquisite a seguito di percorsi di formativi di cui all'art. 55 del CCNL 2019/2021                        |                  |

TOTALE \_\_\_\_\_

Firma dipendente \_\_\_\_\_

#### Qualifica ISTRUTTORE

Dipendente.....

Numero Matricola.....

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Valutazione della performance nel triennio precedente</b><br><u>Valore Massimo: 60 punti</u>                      | <b>Punteggio</b> |
| Valutazione della <i>performance</i> individuale del triennio che precede l'anno di selezione – (media dei tre anni) |                  |
| <b>Esperienza professionale</b><br><u>Valore Massimo: 30 punti</u>   | <b>Punteggio</b> |
| Anno di Servizio: 2,5 punti<br>Mese di Servizio: 0,2 punti (o frazione di 15 giorni)                                 |                  |
| <b>Competenze professionali da percorsi formative</b><br><u>Valore Massimo: 10 punti</u>                             | <b>Punteggio</b> |

|  |  |
|--|--|
| Competenze acquisite a seguito di percorsi di formativi di cui all'art. 55 del CCNL 2019/2021: |  |
| Per ogni percorso formativo con attestato delle competenze acquisite: 2 punti                  |  |

TOTALE \_\_\_\_\_

Firma dipendente \_\_\_\_\_

### Qualifica FUNZIONARIO E.Q.

Dipendente.....

Numero Matricola.....

| <b>Valutazione della performance nel triennio precedente</b><br><i>Valore Massimo: 70 punti</i>                      | <b>Punteggio</b> |
|--|------------------|
| Valutazione della <i>performance</i> individuale del triennio che precede l'anno di selezione – (media dei tre anni) |                  |
| <b>Esperienza professionale</b><br><i>Valore Massimo: 20 punti</i>   | <b>Punteggio</b> |
| Anno di Servizio: 2,5 punti  |                  |
| Mese di Servizio: 0,2 punti (o frazione di 15 giorni)  |                  |
| <b>Competenze professionali da percorsi formative</b><br><i>Valore Massimo:10 punti</i>                              | <b>Punteggio</b> |
| Competenze acquisite a seguito di percorsi di formativi di cui all'art. 55 del CCNL 2019/2021:                       |                  |
| Per ogni percorso formativo con attestato delle competenze acquisite: 2 punti  |                  |

TOTALE \_\_\_\_\_

Firma dipendente \_\_\_\_\_

- b.** La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.
- c.** Una volta determinata le graduatorie per area, sono attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.
- d.** A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, viene data precedenza, nell'ordine:
  - al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;

- al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;

#### **4. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (All. A) riportante tutte le dichiarazioni e la documentazione in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare sotto la propria responsabilità consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando **(All.A)**.

**Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione e pervenute fuori termine**